

4. 組織改革・人材育成

次代を担う人材の育成
教育部・情報部・国際部等の創設

第一期	意識の改革は自ら創る 社内・社外の講師によるスキルアップ研修・国家資格・社団法人 認定資格の取得・本社主導の人材採用
第二期	人材＝知的人財に変わるために 管理職・従業員の教育研修・社外情報の収集と活用 3PLノウハウの完全習得と実践
第三期	知的資源が創る企業へ マネジメントの確立・イノベーションカンパニーへ

Client's Satisfaction
すべてのお客様に心からの満足を

- 当社の描く組織改革・人材育成のイメージは次のとおりです。
- 1.まず、当社が求める人材は自ら率先して主体的に行動する人です。知識を身につけることだけでなく、応用できる人です。それが、“私はこうしたい”という強い意志となり“やりがいのある”職場風土をつくることとなります。
- 2.トップマネジメント・ミドルマネジメントに求められているのは、何をなすべきかという「構想力」であり「実行力」です。そして、それを従業員に浸透させる「現場力」です。納得性・説得性という裏付けをもった権限と役割の明確化、評価の客観性は大きな力となります。
- 3.人的資源が創る企業!それを統括し推進するトップの「指導力」が問われることは言うまでもありません。
- トップから従業員に至るまで、“意識改革なくして発展なし”自主再建への道を切り拓く重要な課題です。